



Rassismuskritische Selbstprüfung

Eine ehrliche Bestandsaufnahme für das ganze Haus

Rassismuskritisches Arbeiten beginnt mit ehrlicher Selbstreflexion – nicht mit der Annahme, das eigene Haus sei bereits frei von blinden Flecken. Diese verdichtete Checkliste basiert auf einem ausführlichen Fragenkatalog und eignet sich als Einstieg für eine Teambesprechung zum Thema.

Haltung und Struktur

Eine klare Haltung braucht sichtbare Strukturen, die sie tragen.

- ☐ **Im Haus gibt es eine klare, bekannte Haltung gegen Rassismus**
Schriftlich formuliert und nicht nur stillschweigend vorausgesetzt.
- ☐ **Vorfälle werden erfasst und im Team besprochen**
Auch scheinbar kleine Situationen ernst nehmen und dokumentieren.
- ☐ **Kritik von Betroffenen wird ernst genommen und nachverfolgt**
Rückmeldung geben, was aus der Kritik konkret folgt.

Texte, Bilder und Materialien

Sprache und Bildsprache prägen, wer sich willkommen fühlt.

- ☐ **Texte auf Website und Flyer sprechen vielfältig und wertschätzend über Menschen**
Regelmäßig mit frischem Blick oder externer Rückmeldung prüfen.
- ☐ **Bilder zeigen Menschen unterschiedlicher Herkunft, ohne Klischees zu bedienen**
Auf Stockfoto-Klischees und Tokenismus bewusst achten.
- ☐ **Bücher und Spiele werden auf stereotype Darstellungen geprüft**
Bibliothek und Spielekiste in regelmäßigen Abständen durchsehen.
- ☐ **Spielzeug und Figuren bilden unterschiedliche Hauttöne ab**
Bei Neuanschaffungen bewusst auf Vielfalt achten.

Arbeitsweise und Sprache

Haltung zeigt sich am deutlichsten im alltäglichen Sprachgebrauch.

- ☐ **Mitarbeitende werden zu Diversität geschult**
Auch kurze Impulse im Team-Meeting halten das Thema präsent.
- ☐ **Auf diskriminierende Begriffe wird verzichtet und bei Bedarf korrigiert**
Freundlich und direkt korrigieren, ohne bloßzustellen.

PRAXISTIPP

Nutzen Sie den ausführlichen Fragenkatalog aus dem Leitfaden einmal jährlich als moderierte Teamübung – die Selbstprüfung wirkt stärker im Dialog als allein.



Weitere kostenlose Downloads

Alle Leitfäden und Checklisten auf einen Blick: QR-Code scannen oder jmkberatung.de/download besuchen.

Quelle: Leitfaden für Leitende Teil 2 – Wertschätzung jedes Menschen – Geistliches Fundament

Rechtlicher Hinweis: Diese Checkliste wurde nach bestem Wissen und Gewissen erstellt und dient der praktischen Orientierung für die Arbeit in christlichen Gästehäusern. Sie erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit, ersetzt keine Rechts-, Steuer- oder Fachberatung im Einzelfall und begründet keine Gewähr für Richtigkeit, Vollständigkeit oder Aktualität der Angaben. Für Entscheidungen, die auf dieser Grundlage getroffen werden, wird keine Haftung übernommen.

© Jens-Martin Krieg · Gruppenhausberatung / JMK-Beratung

Stand: 11.08.2026