



Teamkultur stärken

Eine tragfähige Kultur im Alltag verankern

Eine starke Teamkultur trägt auch in belastenden Phasen – etwa bei hoher Auslastung oder Personalengpässen. Sie entsteht nicht zufällig, sondern durch bewusst gepflegte Strukturen und eine gelebte Haltung. Diese Checkliste verdichtet zentrale Bausteine für ein gesundes Miteinander im Team.

Struktur

Verlässliche Strukturen schaffen den Rahmen, in dem Kultur wachsen kann.

- ☐ **Regelmäßige Teamzeiten sind fest im Kalender verankert**
Auch in stressigen Phasen nicht als Erstes gestrichen werden.
- ☐ **Verantwortlichkeiten sind klar und für alle sichtbar verteilt**
Eine einfache Übersicht vermeidet Doppelarbeit und Lücken.
- ☐ **Konflikte werden zeitnah und direkt angesprochen**
Ungelöste Spannungen belasten sonst das ganze Team über Wochen.

Kultur und Haltung

Kultur zeigt sich weniger in Worten als im täglichen Miteinander.

- ☐ **Eine offene Feedbackkultur wird gelebt**
Lob und Kritik gehören gleichermaßen zum Alltag, nicht nur zum Jahresgespräch.
- ☐ **Wertschätzung ist im Alltag sichtbar, nicht nur in Ausnahmefällen**
Kleine Gesten regelmäßig wirken oft stärker als große Gesten selten.
- ☐ **Gemeinsame Werte und Vision werden immer wieder in Erinnerung gerufen**
Etwa durch einen kurzen Impuls zu Beginn der Teambesprechung.
- ☐ **Es gibt Raum für geistliches Leben im Team**
Gebet und Austausch als fester, nicht optionaler Bestandteil.

PRAXISTIPP

Der Zwölf-Punkte-Plan fürs Team im Leitfaden eignet sich gut als Grundlage für einen eigenen Team-Tag – nehmen Sie sich dafür bewusst einen ganzen Vormittag Zeit.



Weitere kostenlose Downloads

Alle Leitfäden und Checklisten auf einen Blick: QR-Code scannen oder jmk-beratung.de/download besuchen.

Rechtlicher Hinweis: Diese Checkliste wurde nach bestem Wissen und Gewissen erstellt und dient der praktischen Orientierung für die Arbeit in christlichen Gästehäusern. Sie erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit, ersetzt keine Rechts-, Steuer- oder Fachberatung im Einzelfall und begründet keine Gewähr für Richtigkeit, Vollständigkeit oder Aktualität der Angaben. Für Entscheidungen, die auf dieser Grundlage getroffen werden, wird keine Haftung übernommen.

© Jens-Martin Krieg · Gruppenhausberatung / JMK-Beratung

Stand: 11.08.2026